

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences

Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié

Quotité de travail : 100%

Numéro de poste : 27MCF0936

Section CNU : 27

Profil de publication : Informatique, Intelligence Artificielle

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies

Localisation : Campus Aiguillettes, Vandoeuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : LORIA

Localisation : LORIA, Nancy

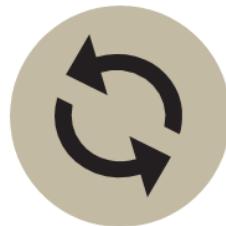
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Assistance Professor in Computer Science, Teaching at FST Nancy, Research at Loria, Nancy.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Science

Profil du poste :

Profil enseignement :

La personne recrutée effectuera ses enseignements à la Faculté des Sciences et Technologies à Nancy. Elle enseignera principalement des cours en lien avec l'intelligence artificielle (IA) auprès d'étudiants en licence et master informatique, et également dans le master intelligence artificielle, sous réserve de sa création. Le reste de son service s'effectuera en licence et master d'informatique, sur des cours généralistes de programmation, algorithmique ou bases de données.

Des compétences plus spécifiques sur les grands modèles de langage et l'IA générative seront également appréciées.

Elle devra aussi s'impliquer dans l'organisation et l'animation des formations du département, en participant à la définition des nouvelles offres de formation lors des renouvellements d'accréditations. Une implication dans les tâches collectives du département est attendue.

Composante / UFR : Faculté des Sciences et Technologies Nancy, Département Informatique

Mots clés enseignement : Intelligence Artificielle, Apprentissage Automatique, Grands modèles de langages, Programmation.



Profil recherche

Engagement pour l'égalité et la mixité

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le LORIA s'attache à promouvoir la diversité et la mixité dans ses recrutements. Les candidatures de femmes, encore sous-représentées dans notre laboratoire, sont donc vivement encouragées.

Les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA dans les équipes qui s'intéressent aux grands modèles neuronaux en général, dont les LLM. Cela recouvre l'équipe Tangram dans le département D1 « Algorithmique, calcul, image et géométrie », toutes les équipes du D4 « Traitement automatique des langues et des connaissances », ou les équipes Bird, Larsen, Hucebot, du D5 « Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique.

La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate **doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA** qu'elle veut rejoindre et **doit également prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier** (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. Elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR7503

Mots clés recherche : Informatique, Modèles neuronaux

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026.**
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département Informatique, Faculté des Sciences et Technologies

URL Département : <https://fst.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Faculté des Sciences et Technologies de Nancy, Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur/Directrice Département : Emmanuel Jeandel

Tél. Directeur/Directrice Département : +33 3 54 95 84 22

Email Directeur/Directrice Département : emmanuel.jeandel@univ-lorraine.fr

Site web du département : N/A

Présentation de la composante de formation :

La Faculté des Sciences et Technologies (FST) est située sur un campus de 25 hectares dans la banlieue sud de Nancy. Elle dispose également d'une antenne à Epinal. Au sein de l'Université de Lorraine, cette Unité de Formation et de Recherche fait partie du Collégium Sciences et Technologies. La FST comprend 11 départements d'enseignement. Elle compte 360 enseignants et enseignants-chercheurs, 120 personnel techniques et administratifs et accueille près de 4 000 étudiants par an. En termes de formation, 7 licences générales, 7 licences professionnelles et 15 masters sont proposés en Sciences de la vie, Sciences de la terre, Sciences de l'ingénieur, Physique, Chimie, Informatique et Mathématiques. Tous les masters sont adossés à des laboratoires de recherche associés à l'INRAE, au CNRS ou à l'INRIA, dont 16 sont situés sur le campus.

Le département informatique de la FST, fort d'une trentaine d'enseignants et d'enseignants-chercheurs, est responsable, conjointement avec son homologue à l'UFR MIM à Metz, de la licence informatique et du master informatique de l'Université de Lorraine. Plus précisément il organise 3 des parcours du master informatique (AVR, IL, SIRAV). Il est également responsable d'une licence professionnelle organisée sur le site d'Epinal.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LORIA Nancy

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Yannick Toussaint

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email Directeur/Directrice Laboratoire : Yannick.Toussaint@loria.fr

URL Laboratoire :

Présentation de l'unité de recherche :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements, le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaire avec CentraleSupélec et Inria.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec l'INRIA, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, six IUF, trois médailles du CNRS.



Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le profil enseignement :

Nom et prénom :

Fonction :

Mail :

Tél :

Pour le profil recherche :

Prénom NOM : M. Yannick TOUSSAINT

Fonction : Directeur du LORIA

Mail : Yannick.Toussaint@loria.fr

Tél : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)