

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



Corps : Maîtresse ou Maître de conférences OU Professeure ou Professeur des universités

Article de référence : article XX du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : <u>100</u>
Numéro de poste : 27MCF0757	Section CNU : <u>27</u>
Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction :
Composante de formation : <u>Inspé de Lorraine</u>	Localisation : <u>Metz et Nancy</u>
Unité de recherche : LORIA, UMR 7503	Localisation : Nancy et Metz

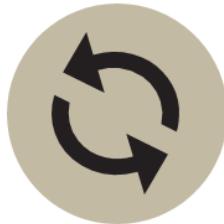
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Assistant Professor at INSPE / LORIA

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Science

Profil du poste :

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra dans les formations de licence et de master portées par l'Inspé de Lorraine.

En particulier, ses compétences sont attendues au sein du [Master MEEF « Pratiques et Ingénierie de la Formation »](#) et notamment dans le [parcours DIPEA \(Design et Ingénierie Pédagogique pour l'Expérience d'Apprentissage\)](#). Ce parcours, unique en France, vise à professionnaliser des cadres capables d'imaginer, de piloter et d'évaluer des dispositifs pédagogiques innovants, engageants et adaptés à des publics et secteurs divers (éducation, formation, médiation culturelle, santé, etc.), tout en favorisant l'épanouissement et le développement des apprenant·es.

En mobilisant des approches issues de la recherche en EIAH/IHM/RA.RM.RV éducatives, la/le candidat.e formera les étudiant.es à analyser, utiliser mais aussi prototyper des environnements en réalité mixte et/ou virtuelle adaptés aux besoins d'apprentissage en prenant en compte leur diversité. La personne recrutée contribuera également à la formation des étudiant.es aux outils et méthodes de conception d'interfaces (Figma, Unity3D, UX/UI design, etc.) et d'évaluation de dispositifs technico-pédagogiques (analyse des usages, traces d'interaction, *analytics*, évaluation de l'expérience utilisateur, etc.). Des compétences dans les technologies immersives et augmentées (RA, RV, dispositifs tangibles, etc.) sont donc attendues.

Le/la candidat.e pourra aussi contribuer à la formation initiale des futurs professeurs en Informatique au Lycée (spécialité NSI, Numérique et Sciences Informatiques et SNT, Sciences Numériques et Technologie). Il s'agit de former les étudiants préparant principalement le Capes NSI via un renforcement disciplinaire et en développant les dimensions pédagogiques et didactiques de l'enseignement de l'Informatique.

De plus, une capacité à travailler en équipe interdisciplinaire, à relier théorie et pratique, ainsi qu'à mobiliser des pédagogies actives (approche en projets, par résolution de problèmes, par le co-design, etc.) est particulièrement attendue.

Il est fortement conseillé aux personnes intéressées de prendre contact en amont de la candidature

Composante / UFR : Inspé de Lorraine

Mots clés enseignement : Numérique éducatif, Réalité virtuelle, Réalité mixte et augmentée, Éducation, Formation, Apprentissage, Innovation pédagogique, Design d'interfaces, Interactions Humain-machine

Profil recherche :***Engagement pour l'égalité et la mixité***

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le LORIA s'attache à promouvoir la diversité et la mixité dans ses recrutements. Les candidatures de femmes, encore sous-représentées dans notre laboratoire, sont donc vivement encouragées.

Les personnes qui candidatent doivent mener des recherches reconnues en informatique et pouvoir s'intégrer au LORIA dans une des équipes des départements D1 « Algorithmique, calcul, image et géométrie », D4 « Traitement automatique des langues et des connaissances » ou D5 « Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique ».

La **qualité scientifique** du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration au LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également **prendre contact avec le responsable de l'équipe** concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : Informatique, Image, Traitement automatique des langues et des connaissances, Data Science, intelligence artificielle, apprentissage, robotique

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026.**
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours :** drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département :

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice :

Nom Directeur/Directrice Département :

Tél. Directeur/Directrice Département :

Email Directeur/Directrice Département :

Site web du département :

Présentation de la composante de formation :

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LORIA - Antenne de Metz ou Nancy

Nom du Directeur de Laboratoire : M. Yannick TOUSSAINT

Tél. du Directeur de Laboratoire : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email du Directeur de Laboratoire : Yannick.Toussaint@loria.fr

URL Laboratoire : <https://www.loria.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements, le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaire avec CentraleSupélec et Inria.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec Inria, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, six IUF, trois médailles du CNRS.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le profil enseignement :

Nom et prénom :

Fonction :

Mail :

Tél :

Pour le profil recherche :

Prénom NOM : M. Yannick TOUSSAINT

Fonction : Directeur du LORIA

Mail : Yannick.Toussaint@loria.fr

Tél : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)