

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences OU Professeure ou Professeur des universités

**Article de référence : article 26-I, 1^{er} du décret
N°84-431 du 6 juin 1984 modifié**

Quotité de travail : 100

Numéro de poste : 27MCF0177

Section CNU : 27

Profil de publication : informatique

Date de prise de fonction : 1/09/2026

Composante de formation : IDMC

Localisation : Nancy

Unité de recherche : LORIA

Localisation : Vandœuvre-lès-Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Associate professor in computer science; Teaching at Institute of Digital science, Management and Cognition (IDMC); Research at Loria, Nancy

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer science

Profil du poste :

Profil enseignement : La personne recrutée devra avoir une formation de base solide en informatique et interviendra dans les différents diplômes de l'Institut. Plus précisément, elle devra être en capacité d'enseigner dans le parcours Traitement Automatique des Langues (licence MIASHS et Master TAL). Elle devra collaborer avec les enseignants des différents diplômes et être capable d'enseigner en anglais (Master TAL) comme en français.

Elle interviendra en priorité dans des modules autour de la programmation python, de l'apprentissage machine pour le TAL, de la génération automatique, de la modélisation des langues et/ou des réseaux de neurones. Des possibilités d'enseigner en traitement de la parole pourront également être proposées, en fonction des profils. Par ailleurs, un intérêt pour l'enseignement de l'éthique de l'IA en général et du TAL en particulier (y compris l'impact environnemental des outils) serait accueilli très favorablement. Enfin, il sera attendu de la personne recrutée qu'elle montre un intérêt réel pour la pédagogie et questionne ses pratiques d'enseignement.

La personne recrutée prendra bien entendu part à l'ensemble des activités pédagogiques et administratives liées à l'encadrement des étudiants (projets, stages), à l'administration des formations, à leur évolution et à la valorisation de l'Institut (forum, portes ouvertes, ...). À moyen terme, elle sera amenée à prendre des responsabilités pédagogiques (Master Erasmus Mundus ou parcours de M2).

Composante : Institut des sciences du Digital, Management et Cognition (IDMC)

Mots clés enseignement : Traitement automatique des langues, IA, apprentissage, programmation

Profil recherche :

Engagement pour l'égalité et la mixité

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le LORIA s'attache à promouvoir la diversité et la mixité dans ses recrutements. Les candidatures de femmes, encore sous-représentées dans notre laboratoire, sont donc vivement encouragées.

Les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA en priorité dans une des équipes le départements D4 « Traitement automatique des langues et des connaissances », et effectuer des recherches en Traitement Automatique des Langues. En second lieu, les candidatures avec un profil Intelligence Artificielle s'intégrant dans les équipes Tangram ou du Département 5 « Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique » sont acceptées.

La **qualité scientifique** du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également **prendre contact avec le responsable de l'équipe** concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. Elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : Traitement Automatique des Langues, Image, Robotique, Intelligence Artificielle

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non) Non ☒

Sous forme :

☐ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026.**
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

URL Institut : <https://idmc.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : 13 rue Michel Ney, 54000 Nancy

Nom Directeur Institut : Antoine Tabbone

Tél. Directeur : 03 72 74 16 18

Email Directeur : antoine.tabbone@univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation :

L'Institut des sciences du Digital, Management & Cognition (IDMC) forme des expert.e.s en sciences numériques, sciences cognitives et en innovation, particulièrement recherché.e.s pour leur pluridisciplinarité et leurs compétences multiples. Les principales missions de l'IDMC sont les suivantes :

- former en collaboration avec les milieux professionnels et de la recherche, aux savoirs des sciences du numérique appliqués aux systèmes d'information et à l'ingénierie cognitive et linguistique,
- susciter et valoriser toutes les activités de recherche ainsi que leur transfert vers les entreprises, qu'elles soient fondamentales ou appliquées en collaboration avec les centres ou organismes de recherche et dans les domaines de sa compétence,

développer des partenariats sur le plan national et international avec des organismes publics, privés ou d'autres établissements d'enseignement supérieur.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LORIA Nancy

Nom du Directeur de Laboratoire : M. Yannick TOUSSAINT

Tél. du Directeur de Laboratoire : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email du Directeur de Laboratoire : Yannick.Toussaint@loria.fr

URL Laboratoire : <https://www.loria.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements, le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaire avec CentraleSupélec et Inria.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec Inria, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, six IUF, trois médailles du CNRS.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

www.univ-lorraine.fr



Pour le profil enseignement :

Nom et prénom : Fort Karën

Fonction : Professeure des Universités, responsable du M2 TAL

Mail : karen.fort@univ-lorraine.fr

Tél :

Pour le profil recherche :

Prénom NOM : M. Yannick TOUSSAINT

Fonction : Directeur du LORIA

Mail : Yannick.Toussaint@loria.fr

Tél : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)