

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE MAITRESSE OU UN MAITRE DE CONFÉRENCE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : <a href="#">MCF</a>	Quotité de travail : <a href="#">100</a>
Article de référence : art 26-I 1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : <a href="#">27MCF0832</a>	Section CNU : <a href="#">27</a>
Profil de publication : <a href="#">Informatique</a>	Date de prise de fonction : <a href="#">01/09/2024</a>
Composante de formation : <a href="#">Faculté des Sciences et Technologies</a>	Localisation : <a href="#">Campus Aiguillettes - Vandoeuvre lès Nancy</a>
Unité de recherche : <a href="#">LORIA</a>	Localisation : <a href="#">LORIA, Nancy</a>

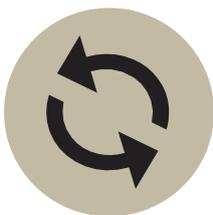
## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Assistant professor in computer science ; Teaching at FST Nancy, Research at LORIA, Nancy.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :-

Computer Science

### Profil enseignement :

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies Nancy, Département Informatique

Mots clés enseignement : Génie Logiciel, Programmation

La personne recrutée effectuera ses enseignements à la faculté des Sciences et Technologies à Nancy, auprès d'un public majoritairement en licence et en master informatique. Elle devra en priorité s'investir et apporter des compétences dans les thématiques du génie logiciel et de la programmation.

Des compétences dans la conception et l'ingénierie des services et d'applications web seront également appréciées.

Elle devra aussi s'impliquer dans l'organisation et l'animation des formations du département, en participant à la définition des nouvelles offres de formation lors des renouvellements d'accréditations. Une implication dans les tâches collectives du département est attendue.

### Profil recherche :

Les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA dans une des équipes des départements D1 « Algorithmique, calcul, image et géométrie », D2 « Méthodes formelles » ou D3 « Réseaux, systèmes et services ».

La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

**L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).**

### Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : Algorithmique, image, géométrie, cryptographie, protocoles cryptographiques, méthodes formelles, quantique, services collaboratifs, réseaux, systèmes cyber-physiques, optimisation

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon                       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



