

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE MAITRESSE OU UN MAITRE DE CONFÉRENCE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : [MCF](#)

Article de référence : art 26-I 1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié

Numéro de poste : [27MCF0951](#)

Profil de publication : [Informatique](#)

Composante de formation : [Télécom Nancy](#)

Unité de recherche : [LORIA](#)

Quotité de travail : [100](#)

Section CNU : [27](#)

Date de prise de fonction : [01/09/2024](#)

Localisation : [Nancy](#)

Localisation : [LORIA, Nancy](#)

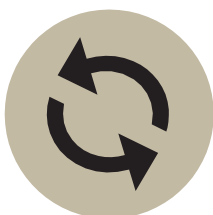
## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Assistant Professor in Computer Science ; Teaching at Telecom Nancy, Research at LORIA, Nancy.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :-

Computer Science ; Artificial Intelligence ; Data Science ; Machine Learning ; Advanced Databases ; Data Mining ; Neural Network ; Deep Learning ;

### Profil enseignement :

Composante /UFR : Télécom Nancy, Université de Lorraine

Mots clés enseignement : Intelligence artificielle, science des données, apprentissage automatique, fouille de données, bases de données avancées, extraction et représentation des connaissances, réseaux de neurones, apprentissage en profondeur.

La personne recrutée effectuera son service d'enseignement au sein de Télécom Nancy, école d'ingénieurs généraliste en informatique et sciences du numérique, plus particulièrement, nous recherchons une personne capable de renforcer les enseignements sur les principales méthodes d'intelligence artificielle (numérique, symbolique, et/ou hybride) et les principaux algorithmes en apprentissage supervisé, non supervisé, par renforcement, allant des fondements aux applications.

La personne interviendra dans les modules d'enseignement en lien avec le domaine de l'intelligence artificielle et ses applications dans différents domaines (fouille de données, cybersécurité, internet des objets, robotique, vision, parole, etc.) dans des enseignements d'approfondissements de deuxième voire troisième année (Ingénierie du Logiciel, Intelligence Artificielle et Masses de Données, Internet Systems and Security, Systèmes et Logiciels Embarqués, Systèmes d'Information d'Entreprise).

Au-delà des aspects théoriques, une expérience sur des applications pratiques est attendue. La personne recrutée sera amenée à enseigner en formation sous statut étudiant et sous statut apprenti, une connaissance du monde de l'entreprise sera donc valorisée.

Les besoins d'enseignement sont très importants en première et deuxième année de l'école. La personne recrutée pourra donc être amenée à intervenir dans le tronc commun en informatique de ces années (algorithmique, programmation, structures de données, bases de données, etc.).

En fonction des enseignements, la personne recrutée sera amenée à enseigner des cours magistraux, des travaux dirigés, des travaux pratiques ou encadrer des projets élèves.

La personne recrutée devra assurer les enseignements en anglais si la maquette pédagogique l'exige.

#### Contact :

- Pierre-Etienne Moreau, Directeur de Télécom Nancy, [pierre-etienne.moreau@telecomnancy.eu](mailto:pierre-etienne.moreau@telecomnancy.eu)
- Suzanne Collin, Directrice des Études, [suzanne.collin@telecomnancy.eu](mailto:suzanne.collin@telecomnancy.eu)

Profil recherche : \_\_\_\_

Ce poste est ouvert aux thématiques de l'Intelligence Artificielle au sens large et notamment le Data Science. De ce fait, les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA dans le département D4-Traitement automatique des langues et des connaissances, ou D5-Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique, ou dans les équipes Optimist, Tangram et Adagio.

La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

**L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).**

#### **Responsabilités en recherche :**

Le candidat devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, il s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. Il prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : **LORIA**

Numéro de l'unité de recherche : **UMR 7503**

Mots clés recherche : **informatique**



## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon                       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département : <https://telecomnancy.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Télécom Nancy

Nom Directeur Département : Pierre-Etienne Moreau

Tél. Directeur Département : 03.72.74.59.01

Email Directeur Département : [pierre-etienne.moreau@telecomnancy.eu](mailto:pierre-etienne.moreau@telecomnancy.eu)

Site web du département :

### Présentation de la composante de formation

École d'ingénieurs publique de Lorraine INP (11 écoles d'ingénieurs) au sein de l'Université de Lorraine, école partenaire de l'Institut Mines-Télécom et membre fondateur de l'alliance IMT Grand Est, TELECOM Nancy délivre un diplôme habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI).

TELECOM Nancy forme des ingénieurs généralistes en informatique et science du numérique. TELECOM Nancy propose 2 cursus de formation, formation sous statut étudiant (FISE) et formation sous statut apprenti (FISA), et, 5 approfondissements (Ingénierie du Logiciel, Intelligence Artificielle et Masses de Données, Internet Systems and Security, Systèmes et Logiciels Embarqués, Systèmes d'Information d'Entreprise).

À la rentrée 2024, TELECOM Nancy ouvre un nouveau diplôme d'ingénieur de spécialité en cybersécurité en formation d'ingénieur sous statut étudiant en apprentissage (FISEA).

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire LORIA, Nancy

Nom Directeur Labo : Yannick Toussaint

Tél. Directeur Labo : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email Directeur Labo : [Yannick.Toussaint@loria.fr](mailto:Yannick.Toussaint@loria.fr)

URL Labo : [www.loria.fr](http://www.loria.fr)

### Présentation de l'unité de recherche

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements : le CNRS, l'INRIA et l'Université de Lorraine.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec l'INRIA, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Énergie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, quatre IUF, trois médailles du CNRS.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

