

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE MAITRESSE OU UN MAITRE DE CONFÉRENCE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
Enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
Et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : MCF

Article de référence : art 26.1 du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié

Numéro de poste : 0368

Profil de publication : Informatique

Composante de formation : Mines Nancy

Unité de recherche : LORIA

Quotité de travail : 100 %

Section CNU : 27

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2024

Localisation : Mines Nancy

Localisation : LORIA Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Assistant professor in computer Science ; Teaching at ENSMN, Research at LORIA, Nancy.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Science, Computer security, safety, cryptography, cryptographic protocols, formal methods, automatic deduction, model checking, malware, networks, cloud, systems, privacy

Profil enseignement :

Composante / UFR : Mines Nancy

Mots clés enseignement : informatique, sécurité, sûreté

Le département informatique de Mines Nancy porte l'ensemble des enseignements en informatique de l'école et offre une spécialisation dans le domaine de la cybersécurité.

La personne recrutée devra s'investir dans les deux types d'enseignements, informatique générale et cybersécurité, et ce à tous les niveaux de formation. La participation à la formation par projet et au développement de partenariats (entreprises, institutions) dans la cybersécurité est attendue.

Les enseignements en cybersécurité incluent notamment les domaines suivants : sécurité et sûreté des systèmes informatiques, des logiciels, des réseaux informatiques, des protocoles, des applications web et la cryptographie. La personne recrutée devra assurer les enseignements en anglais si la maquette pédagogique l'exige. Elle pourra assurer la totalité de ses enseignements en anglais si elle le souhaite.

Profil recherche :

L'objectif du LORIA est de recruter une personne qui mène des travaux de recherche au meilleur niveau pouvant contribuer à la sécurité et à la sûreté des systèmes informatiques. Ce domaine inclut la conception et l'analyse de primitives et de protocoles cryptographiques, les méthodes permettant de garantir formellement des propriétés de sécurité et de sûreté, les méthodes d'analyse de codes malveillants, la sécurité réseau, cloud et système ainsi que les techniques pour la vérification et la certification formelle de systèmes critiques.

Les thèmes de recherche concernés par ce recrutement incluent, sans exhaustivité, la cryptographie, les méthodes formelles permettant de garantir la sécurité ou la confidentialité des primitives et protocoles cryptographiques, la sécurité et la confidentialité de l'IA et les techniques de vérification déductive ou par model checking de programmes, de systèmes critiques et distribués, ainsi que leur validation par l'évaluation de performances.

Plusieurs équipes du LORIA sont fortement reconnues pour leurs travaux dans ces domaines. La personne qui candidate devra proposer un projet d'intégration dans l'une d'entre elles : **Caramba, Carbone, Mocqua, Mosel, Veridis, Pesto, Resist, Coast et Simbiot**. L'intégration étant un critère essentiel, elle doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier **l'équipe du LORIA** qu'elle veut rejoindre et doit également **prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier** (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

Le candidat devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, il s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. Il prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Mots-clés recherche : cryptographie, protocoles cryptographiques, méthodes formelles, déduction automatique, model checking, évaluation de performances, temps-réel, malware, réseaux, cloud, systèmes, protection de la vie privée,..

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : informatique

Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

www.univ-lorraine.fr



• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Équipe pédagogique : Département informatique
URL département : <https://www.depinfonancy.net/>
Lieu(x) d'exercice : Mines Nancy - campus ARTEM

Xavier GOAOC, Responsable du Département
Email: xavier.goaoc@univ-lorraine.fr
Tél : 03 72 74 49 60

Antoine LE SOLLEUZ, Directeur des Etudes
Email : antoine.le-solleuz@mines-nancy.univ-lorraine.fr,
tél : 03 72 74 48 35

www.univ-lorraine.fr



Présentation de la composante de formation

Mines Nancy, reconnue mondialement pour l'excellence de ses formations, est une école d'ingénieurs du Collégium Lorraine INP de l'Université de Lorraine qui existe depuis 1919. Elle est école partenaire stratégique de l'Institut Mines-Télécom et coopère dans le cadre de l'association Artem-Nancy, avec ICN Business School et l'École Nationale Supérieure d'Art et de Design de Nancy (ENSAD Nancy).

Dans le cadre de sa mission d'enseignement, avec une équipe pédagogique composée de plus d'une centaine de personnes, Mines Nancy gère différents types de formations généralistes et de spécialités (sous le régime de la formation initiale, de l'alternance et/ou de la formation continue) pour plus de 850 étudiants/apprenants inscrits chaque année :

- 3 Formations d'ingénieurs, Ingénieur Civil des Mines (FICM), Ingénieur Génie Industriel & Matériaux (FIGIM), et Ingénieur Ingénierie de la Conception (FIIC)
- Formations de master (Master génie civil, master design, master génie minier), master Erasmus Mundus (nanomatériaux)
- Formations de mastère spécialisé de la Conférence des Grandes Ecoles (MS Cybersécurité, MS Gestion des déchets industriels)
- Formations dans le cadre de diplômes d'établissements (DU Big Data)
- Formations de spécialité courte dédiées aux professionnels dans tous les domaines d'expertise des chercheurs et enseignants-chercheurs de Mines Nancy.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire LORIA, Nancy

Nom Directeur Labo : Yannick Toussaint

Tél. Directeur Labo : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email Directeur Labo : Yannick.Toussaint@loria.fr

URL Labo : www.loria.fr



Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements : le CNRS, l'INRIA et l'Université de Lorraine.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec l'INRIA, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, quatre IUF, trois médailles du CNRS.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et Prénom : GOAOC Xavier, Responsable du Département Informatique

Mail : xavier.goaoc@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 49 60

Nom et Prénom : TOUSSAINT Yannick, : Directeur Laboratoire LORIA

Mail : yannick.toussaint@loria.fr

Tél : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)