

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E MAITRE DE CONFERENCES/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100
personnels



+ de 4000
enseignants et
chercheurs ou
personnels
d'enseignement
et de recherche



60
laboratoires
et
43
composant
es de
formation



Près de 682 m€ de
budget

Corps : MCF	Quotité de travail : 100
Article de référence : art du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 27MCF0565	Section CNU : 27
Profil de publication : 26-1 Informatique	Date de prise de fonction : 01/09/2024
Composante de formation : IDMC	Localisation : Nancy
Unité de recherche : LORIA	Localisation : LORIA, Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

www.univ-

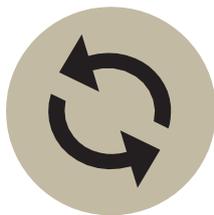




universal
ité



créativi
té



réflexiv
ité



solidari
té



responsabilité

[www.univ-](http://www.univ-lyon1.fr)



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Associate professor in computer science; Teaching at Institute of Digital science, Management and Cognition (IDMC); Research Loria, Nancy

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer science

Profil enseignement :

Composante /UFR : Institut des sciences du Digital, Management & Cognition (IDMC)

Mots clés enseignement : Informatique

Le/la candidat(e) recruté(e) devra avoir une formation de base solide en informatique et interviendra dans les différents diplômes de l'Institut. Plus précisément, il devra être en capacité d'enseigner dans la licence MIASHS, le master MIAGE, Sciences cognitives ou TAL.

La personne recrutée devra travailler de manière transversale avec les enseignants des différents diplômes et en particulier être en capacité d'enseigner dans des modules autour des systèmes d'information. Elle prendra également part à l'ensemble des activités pédagogiques et administratives liées à l'encadrement des étudiants (projets, stages), à l'administration, à l'évolution des formations et à la valorisation de l'Institut (forum, portes ouvertes, ...). À terme, elle sera amenée à la prise de responsabilité d'année ou de diplôme.

Profil recherche :

Les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA dans une des équipes des départements D3 « Réseaux, systèmes et services », D4 « Traitement automatique des langues et des connaissances » ou D5 « Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique ».

La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

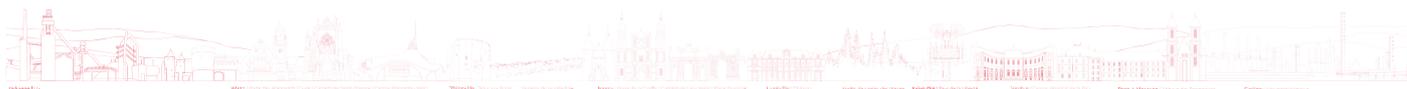
La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR7503

Mots clés recherche : Informatique, Réseaux, systèmes, services collaboratifs, Traitement automatique des langues et des connaissances, Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



