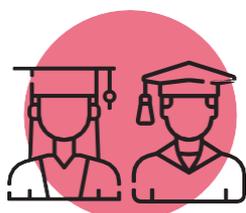


# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE MAITRESSE OU UN MAITRE DE CONFÉRENCE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100  
personnels



+ de 4000  
enseignants et  
chercheurs ou  
personnels  
d'enseignement  
et de recherche



60  
laboratoires  
et  
43  
composant  
es de  
formation



Près de 682 m€ de  
budget

Corps : MCF	Quotité de travail : 100
Article de référence : art du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 27MCF1050	Section CNU : 27
Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction : 01/09/2024
Composante de formation : Polytech Nancy	Localisation : Vandoeuvre-lès-Nancy
Unité de recherche : LORIA	Localisation : LORIA, Nancy

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

[www.univ-](http://www.univ-)





## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Assistant professor in computer science ; Teaching at Polytech Nancy, Research at LORIA, Nancy.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :-

Computer Science

### Profil enseignement :

La personne recrutée devra s'investir dans les deux types d'enseignements, informatique générale (algorithmique, bases de données, développement logiciel, ...) et les enseignements au sein du diplôme de spécialité IA2R (FISE et FISA), et ce à tous les niveaux de la formation. La participation à la formation par projet et au développement de partenariats (entreprises, institutions) dans le parcours SIR est également attendue.

La personne recrutée sera amenée à s'investir dans la vie de l'école et à prendre des responsabilités locales ou en lien avec le réseau Polytech.

Les enseignements incluent notamment les domaines suivants : sécurité et sûreté pour les logiciels, les systèmes informatiques, les réseaux informatiques, les protocoles, les applications web ; la cryptographie ; l'informatique temps réel ; l'Internet des objets (IoT).

Composante /UFR : Polytech Nancy

Mots clés enseignement : informatique, sécurité, sûreté, IoT

Profil recherche :     

L'objectif du LORIA est de recruter une personne qui mène des travaux de recherche au meilleur niveau pouvant contribuer à la sécurité et à la sûreté des systèmes informatiques. Ce domaine inclut la conception et l'analyse de primitives et de protocoles cryptographiques, les méthodes permettant de garantir formellement des propriétés de sécurité et de sûreté, les méthodes d'analyse de codes malveillants, la sécurité réseau, cloud et système ainsi que les techniques pour la vérification et la certification formelle de systèmes critiques.

Les thèmes de recherche concernés par ce recrutement incluent, sans exhaustivité, la cryptographie, les méthodes formelles permettant de garantir la sécurité ou la confidentialité des primitives et protocoles cryptographiques, la sécurité et la confidentialité de l'IA et les techniques de vérification déductive ou par model checking de programmes, de systèmes critiques et distribués, ainsi que leur validation par l'évaluation de performances.

Plusieurs équipes du LORIA sont fortement reconnues pour leurs travaux dans ces domaines. La personne qui candidate devra proposer un projet d'intégration dans l'une d'entre elles : **Caramba, Carbone, Mocqua, Mosel, Veridis, Pesto, Resist, Coast et Simbiot**. L'intégration étant un critère essentiel, elle doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier **l'équipe du LORIA** qu'elle veut rejoindre et doit également **prendre contact avec le responsable de l'équipe concernée avant le dépôt du dossier** (voir le site web du laboratoire).

### Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. Elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

**Mots-clés recherche** : cryptographie, protocoles cryptographiques, méthodes formelles, déduction automatique, model checking, évaluation de performances, temps-réel, malware, réseaux, cloud, systèmes, protection de la vie privée,...

[www.univ-](http://www.univ-nancy.fr)



Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : Informatique, sécurité, sûreté

## Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée      oui       non

Sous forme :

De leçon       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



