

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences <u>OU</u> Professeure ou Professeur des universités	
Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100%
Numéro de poste : 27PR0310	Section CNU : 27
Profil de publication : informatique	Date de prise de fonction : 01/09/2025
Composante de formation : IUT Nancy-Charlemagne	Localisation : Nancy
Université de recherche : LORIA	Localisation : Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Professor in computer science

Teaching at IUT Nancy-Charlemagne (Teaching various fields of information technologies at IUT Nancy-Charlemagne to BUT MMI students)

Research at LORIA, Nancy

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Science

Profil du poste :

Profil enseignement :

Les enseignements proposés au sein du département Métiers du Multimédia et de l'Internet (MMI) de l'IUT Nancy-Charlemagne concernent divers champs de l'informatique. La personne recrutée sera amenée à assurer des enseignements parmi ceux prévus dans le programme national : développement web (côté client ou serveur), déploiement de CMS, développement d'applications mobiles, initiation aux réseaux, représentation et traitement de l'information ou développement de dispositifs interactifs. Des enseignements s'appuyant sur le CharlyLab (le « fablab » de l'IUT) pourront être proposés sur des sujets comme l'impression 3D ou la réalité augmentée/virtuelle. Les cours prendront différentes formes (cours magistraux / travaux dirigés / travaux pratiques) dans les trois années du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) MMI et s'inscriront dans une pédagogie par projets.

La personne recrutée devra s'impliquer dans la formation et dans la vie du département par une participation active :

- aux tâches collectives, dont l'examen des dossiers d'admission et les recrutements des enseignants ainsi qu'aux projets et activités mis en place par l'équipe pédagogique ;
- à la responsabilité pédagogique et à l'évaluation de Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE) relevant des enseignements d'informatique ;
- à l'encadrement de stagiaires et d'apprentis ;
- aux responsabilités partagées (direction de département, gestion de diplôme, projets pédagogiques, coordination d'équipes pédagogiques).

Composante / UFR : IUT Nancy-Charlemagne

Mots clés enseignement : développement web, CMS, applications mobiles, réseaux, dispositifs interactifs, impression 3D, réalité augmentée ou virtuelle.

Profil recherche :

Ce poste est ouvert à toutes les thématiques de la discipline informatique un profil recherche en accord avec le profil enseignement sera privilégié. La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. **La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe voire le département du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également prendre contact avec le directeur du laboratoire** avant le dépôt du dossier (voir contact ci-dessous)

Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans un département et une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à maintenir un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à renforcer son réseau scientifique à l'international. Elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche. A moyen terme, elle peut également s'investir dans le montage et le pilotage d'une équipe de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche : Informatique

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 14 mars 2025**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Métiers du Multimédia et de l'Internet (MMI)

URL Département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/mmi/>

Lieu(x) d'exercice : IUT Nancy-Charlemagne, 2ter, boulevard Charlemagne, 54000 Nancy

Nom Directeur/Directrice Département : Frédéric SUR

Tél. Directeur/Directrice Département : 03 72 74 34 90

Email Directeur/Directrice Département : frederic.sur@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/mmi/>

Présentation de la composante de formation :

L'IUT Nancy Charlemagne est un institut de l'Université de Lorraine. Il compte cinq départements de formation : Gestion des Entreprises et des Administrations ; Information et Communication ; Informatique ; Métiers du Multimédia et de l'Internet ; Techniques de Commercialisation. À la rentrée 2024, l'IUT comptait environ 1800 étudiant·es. L'équipe pédagogique du département « Métiers du Multimédia et de l'Internet » comprend actuellement trois enseignants-chercheurs, trois enseignant·es du secondaire, un enseignant associé, une enseignante contractuelle, deux attaché·es temporaires d'enseignement et de recherche et une secrétaire. Le Bachelor Universitaire de Technologie « BUT MMI » forme des cadres intermédiaires polyvalents, spécialistes des médias numériques et du Web. Le département MMI de l'IUT Nancy-Charlemagne forme chaque année environ 150 étudiants, répartis sur les trois années du BUT.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LORIA Nancy

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Yannick Toussaint

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email Directeur/Directrice Laboratoire : yannick.toussaint@loria.fr

URL Laboratoire : <https://www.loria.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements, le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaire avec Centrale Supélec et Inria.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec l'INRIA, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Énergie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, quatre IUF, trois médailles du CNRS.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour la partie enseignement, contacter Frédéric SUR, chef du département MMI, IUT Nancy-Charlemagne (frederic.sur@univ-lorraine.fr).

Pour la partie recherche, contacter le directeur du laboratoire, Yannick TOUSSAINT (yannick.toussaint@loria.fr).