

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels


 + de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche

 60 laboratoires et
43 composantes
de formation


Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences

Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100%
---	---------------------------

Numéro de poste : 27MCF1050	Section CNU : 27
-----------------------------	------------------

Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction : 01/09/2026
--------------------------------------	--

Composante de formation : IUT DE METZ	Localisation : Metz – Campus Saulcy
---------------------------------------	-------------------------------------

Unité de recherche : LORIA	Localisation : Metz ou Nancy
----------------------------	------------------------------

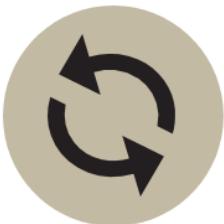
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Assistant professor in computer science at IUT Metz and LORIA.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Sciences

Profil du poste :

Profil enseignement :

Le département Informatique de l'IUT de Metz propose deux parcours du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Informatique :

- **Parcours Réalisation d'Applications : conception, développement, validation (RA)** Former des développeurs capables de concevoir et développer des applications complexes, de la collecte des besoins à la maintenance, en maîtrisant les tests et l'intégration continue.
- **Parcours Déploiement d'Applications Communicantes et Sécurisées (DACS)** Former des administrateurs système et réseaux, DevOps et experts en cybersécurité capables de concevoir l'architecture des systèmes d'information, d'installer et maintenir les infrastructures, et d'anticiper les risques de sécurité.

MISSIONS ET BESOINS PÉDAGOGIQUES

La personne recrutée viendra **renforcer les équipes pédagogiques dans les deux parcours du BUT Informatique**. Des **besoins prioritaires** ou à venir sont identifiés dans les domaines suivants :

1. **Services et réseaux**
 - Réseaux avancés (architecture, protocoles, virtualisation)
 - Virtualisation et conteneurisation
 - Sécurité informatique et cybersécurité
 - Administration système et déploiement cloud
2. **Algorithmique et développement**
 - Architecture logicielle et patterns de conception
 - Qualité logicielle et tests
 - Algorithmique et programmation (rentrée 2027)

Il est attendu du candidat qu'il **démontre sa capacité à s'impliquer dans des enseignements en lien avec ces domaines**, voire à **prendre la responsabilité pédagogique de modules d'enseignement**. Cette implication se fera dans le cadre défini par le **Programme National du BUT Informatique**.

Compétences complémentaires appréciées :

Des compétences dans les domaines suivants constituerait un **atout supplémentaire** pour compléter ponctuellement l'équipe pédagogique :

- Base de données (du relationnel aux nouveaux paradigmes : NoSQL, Big Data)
- Architecture des ordinateurs et systèmes embarqués
- Programmation système

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

Le candidat recruté devra également :

- **Concevoir, encadrer et évaluer des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ)** : projets professionnalisants permettant aux étudiants de développer et démontrer l'acquisition des compétences ciblées par le BUT
- **Assurer le suivi pédagogique des étudiants** en stage (24 semaines sur les 3 ans) et en apprentissage (3ème année)
- **Si possible, accompagner les étudiants** dans leur démarche portfolio et leur projet personnel et professionnel
- Participer à l'**innovation pédagogique** et à l'évolution des contenus de formation

IMPLICATION DANS LA VIE DU DÉPARTEMENT

Une **participation active à la vie du département** est attendue :

- Organisation et animation des **Journées Portes Ouvertes et journées d'orientation**
- Participation aux **jurys de recrutement** (Parcoursup, admissions parallèles)
- Participation aux **jurys de délibération** et commissions pédagogiques
- Implication dans des **responsabilités administratives** (coordination de modules, référent parcours, responsable de ressources pédagogiques, etc.)
- Participation éventuelle aux **jurys de validation d'acquis** (baccalauréat, BTS, VAE)

Composante / UFR : IUT de Metz

Mots clés enseignement : Informatique, réseaux, génie logiciel, algorithmique

Profil recherche :

Engagement pour l'égalité et la mixité

Dans le cadre de sa politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le LORIA s'attache à promouvoir la diversité et la mixité dans ses recrutements. Les candidatures de femmes, encore sous-représentées dans notre laboratoire, sont donc vivement encouragées.

Les personnes qui candidatent doivent pouvoir s'intégrer au LORIA dans une des équipes des départements D1 « Algorithmique, calcul, image et géométrie », D2 « Méthodes formelles » ou D3 « Réseaux, systèmes et services ».

La **qualité scientifique** du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'**intégration** dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également **prendre contact avec le responsable de l'équipe** concernée avant le dépôt du dossier (voir le site web du laboratoire).

Responsabilités en recherche :

La personne candidate devra s'intégrer dans une équipe de recherche du LORIA. Il est essentiel que, dès sa première année au laboratoire, elle s'attache à consolider ses orientations de recherche, à renforcer un ancrage fort de ses recherches dans la communauté internationale par des publications de très bon niveau et à développer son réseau scientifique à l'international. elle prendra progressivement des responsabilités dans ses activités de recherche par la participation, le montage et le pilotage de projets de recherche.

Nom de l'unité de recherche : LORIA

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503

Mots clés recherche :

Algorithmique, image, géométrie, cryptographie, protocoles cryptographiques, méthodes formelles, quantique, services collaboratifs, réseaux, systèmes cyber-physiques, optimisation

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :



- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho-logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : actuellement composée de 2 PR, 6 MCF, 3 PRAG, 4 PRCE, 1 PLP, 2 enseignantes contractuelles, 1 enseignant associé, 2 ATER.

URL Département : <https://iut-metz.univ-lorraine.fr/departement-informatique>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz – Département INFORMATIQUE – Campus Ile du Saulcy - Metz

Nom du Chef de Département : M. Nicolas JOZEFOWIEZ

Tél. du Chef de Département : **03 72 74 79 59 ou 03 72 74 84 91 ?** (préférer le mail)

Email du Chef de Département : nicolas.jozefowiez@univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation : Le département Informatique, situé à l'IUT de Metz, au cœur du verdoyant campus de l'Ile du Saulcy, accueille une centaine d'étudiants en BUT1, une soixantaine en BUT2 et environ 65 en BUT3. Deux parcours sont proposés : Réalisation d'applications et Développement d'Applications Communicantes et Sécurisées.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LORIA - Antenne de Metz ou Nancy

Nom du Directeur de Laboratoire : M. Yannick TOUSSAINT

Tél. du Directeur de Laboratoire : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)

Email du Directeur de Laboratoire : Yannick.Toussaint@loria.fr

URL Laboratoire : <https://www.loria.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements, le CNRS et l'Université de Lorraine et partenaire avec CentraleSupélec et Inria.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec Inria, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Crétiv'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, six IUF, trois médailles du CNRS.



Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le profil enseignement :

Nom et prénom : Jozefowiez Nicolas

Fonction : Chef du département

Mail : nicolas.jozefowiez@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 79 59 ou 03 72 74 84 91 ? (préférer le mail)

Pour le profil recherche :

Prénom NOM : M. Yannick TOUSSAINT

Fonction : Directeur du LORIA

Mail : Yannick.Toussaint@loria.fr

Tél : 03 83 59 20 00 (préférer le mail)